

臺南市政府婦女權益促進委員會
就業及經濟組第4屆第4次分工小組會議紀錄

時間：107年4月12日(星期四)14時

地點：永華市政中心8樓北側會議室

主席：王世智委員

出席人員：如簽到簿

記錄：卓曉卿

壹、主席致詞：(略)

貳、各單位工作報告：(略)

一、委員意見：

(一)王世智委員：

1. 針對106年失業者職訓班訓後就業率可否有附註說明及分析以作為來年辦訓參考？訓後就業率也請附註說明計算方式。
2. 經發局的中高階經理人創新學院是否設限參加門檻？若無，可將訊息揭露給網絡單位知悉。
3. 人事處未婚聯誼活動可有放置活動課程辦理？
4. 勞工局就業促進科P9項目(四)的執行率計算方式為何？

(二)陳秀峯委員：

1. 人事處原P20(二)推動性別主流化之實體課程裡的字有重複書寫，並建議可建立中高齡人才資料庫。
2. 經發局項目(四)老闆娘學院課程內容為何？和項目(五)中高階經理人創新學院有何區別？內容及作法請補充說明。
3. 老闆娘學院的「老闆娘」名稱涉及性別刻板印象，建議名稱可改變。
4. 建議人事處可於婚前教育融入家庭教育課程。

(三)謝滿足委員：

1. 106年1月-12月失業者職業訓練參訓對象以中高齡為最多，就業率如何計算得知？因政府資源有限，應落實有需求民眾身上。
2. 中高齡失業為台灣問題，建議可建立「中高齡人才大數據

智慧人力平台」，鼓勵有需求的人(求職者或雇主)可透過此平台找到適合人才。

3. 少子化為國安問題，不婚為主因，建議人事室持續辦理未婚聯誼活動，並結合傳統習俗宣導性別平等。

(四)陳貞樺委員：

1. P11 的長照職場觀摩立意良好，實施計畫可否提供委員知悉？因涉及個資，參訪前是否徵求個案同意？
2. 請經發局補充項目(四)老闆娘學院和項目(五)的中高階經理人創新學院的區隔性、內容…資料，並建議名稱修改(老闆娘偏向附屬意味)。

二、各局處回應：

(一)職訓就服中心：

1. 長照參訪活動目前與新樓醫院洽談中，若確定相關細節，將於辦理完畢後的下次婦權會分工小組會議附上計畫書供參閱。
2. 職業訓練訓後就業率計算方式乃依勞動部勞動力發展署規定，分為勞保勾稽、僱用證明及就業切結(如工作室、創業…)，又今年開始中央規定錄訓資格較嚴格，中央地方攜手讓真正有需要受訓的民眾能學得一技之長，進入就業市場。
3. 關於建立「中高齡人才大數據智慧人力平台」資料庫部份，目前中央有針對促進中高齡就業規劃專法(草案)，俟後可配合中央政策研議，另針對中高齡就業，本中心就服員亦會專人協助就業，中央亦列入 KPI 考核，且中央亦有建立台灣就業通資料平台網站，為避免資源重疊，建議不另設立。
4. 職業訓練附註說明可於會後補充資料。

(二)就業促進科：

P12 的執行率是用經費執行率計算。

(三)經濟發展局：

1. 關於中高階經理人創新學院課程設計是以中高階經理人為主，實務上是若有意願者可報名參加，週知方式洽業務單位後告知。

2. 資料可配合補充。

(四)人事處：

1. 資料可配合修改。

2. 今年預計辦理 3 梯次未婚聯誼活動，並於活動中安排並融入性別平等課程；未婚聯誼活動未來也將擴展到雲端社團。

3. 未婚聯誼活動於下次放置活動課程中。

三、主席裁示：

(一)經發局項目(四)老闆娘學院和項目(五)的中高階經理人創新學院的區隔性、課程內容及門檻請加以說明於會議資料裡，並向中央建議可否更改老闆娘學院名稱。

(二)有關工作報告、成效評估裡的執行率，在第一季的部分可選擇「累計 1 月-3 月經費執行率 00%」，或「應辦 00 場，累計 1 月-3 月執行 0 場」擇一書寫，在期末則要有執行率呈現。

(三)有關「中高齡人才大數據智慧人力平台」，因中央有設立「台灣就業通」，為避免資源重疊，本案經委員同意暫不設立。

參、提案討論：無

肆、臨時動議：無

伍、散會：15:40